

EB ୩୧



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โทร ๐ ๓๙๒๒ ๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๒/ ๖๖๕๙

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติประกาศมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามทุจริต เป็นไปตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข จึงขออนุมัติให้เผยแพร่ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป

(นายเนติวัฒน์ ภิรมย์พลัด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสมพล จิตดีเรืองเกียรติ)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
เรื่อง มาตรการ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไป อาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงได้มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการกำชับให้ผู้ปฏิบัติถือปฏิบัติอย่างถูกต้องรวมถึงเป็นการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรต่อไป ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด
๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและเสนอให้สาธารณสุขอำเภอรับทราบทุกครั้ง
๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับผิดชอบต่อความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุอย่างเคร่งครัด
๕. กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทาง การเบิกเงินงบประมาณ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

/๖.ควบคุม กำกับ...

๖. ควบคุม กำกับ ดูแลให้งานตรวจสอบภายใน ติดตามตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๗. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ประเมินผลเน้นย้ำเตือนการกระทำที่เป็นการใช้ทรัพย์สินของส่วนรวม เพื่อประโยชน์ส่วนตัวอย่างเคร่งครัด

๘. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๙. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ

๑๐. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

**แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากร
ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง**

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดีตลอดจนช่วยสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อองค์กร ดังนั้นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อไป

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ (เช่น หน่วยงานราชการ พนักงานเมือง ผู้บริหาร หรือ ผู้อำนวยการของบริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานรัฐ) เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้ เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลนั้นว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมได้มากน้อยเพียงใด

ปัญหาที่สำคัญอีกอย่างหนึ่งที่ส่งผลต่อการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการบริหารงานพัสดุ คือค่านิยมของสังคมไทยที่เริ่มเปลี่ยนไปเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้รูปแบบและวิธีการในการทุจริตที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนบางครั้งกฎหมายที่บังคับใช้อยู่ไม่สามารถเอาผิดกับผู้ที่กระทำความผิดได้

แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนดังนี้

๑. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่พัสดุจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทั้งประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๒. ห้ามมิให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและไม่เกี่ยวกับเงิน
๓. ในกรณีที่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงมีผลประโยชน์ให้ใช้หลักปฏิบัติ คือ

/(๑) การเปิดเผย...

- (๑) การเปิดเผยต่อสาธารณชนอำเภอบางละมุงว่างานเรื่องใดที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๒) การถอนตัวออกจากการทำหน้าที่ตัดสินใจหรือทำงานที่บุคลากรมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) ให้หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณสุขอำเภอบ่อยเป็นประจำ โดยใช้ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๕๙ มาบังคับใช้อย่างเคร่งครัด

(๔) การรับของขวัญเป็นของส่วนตัวให้กระทำได้ในกรณีมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทหากสูงกว่านั้นต้องรายงานให้ผู้บริหารทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

แนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน

- ๑. ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น ญาติ พี่น้อง เพื่อน เป็นต้น
 - ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่
 - ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้เสียกับงาน/โครงการทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่
 - ๔. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบนการใช้ข้อมูลลับของทางราชการการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป



(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โทร ๐ ๓๘๒๒ ๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๒/๑๖๖๐

วันที่ ๐๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอสั่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามทุจริต เป็นไปตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข จึงขอสั่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการต่อต้านการให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยถือว่าการกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามนโยบาย การกำกับดูแลการปฏิบัติงานบุคลากรทุกระดับให้ละเว้นการกระทำความผิดดังกล่าว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนอย่างชัดเจน ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท

๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชามีได้

๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖. ห้ามมิให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีการรับสินบน อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อนระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด

๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น

จึงได้ประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒

(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โทร ๐๓๘-๒๒๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๒/...๕๕๑

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งประกาศมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน แนวทางการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการ
จัดซื้อจัดจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖
การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีผลบังคับใช้ไปแล้วนั้น เพื่อเป็นการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตอันจะส่งเสียหายต่อองค์กรโดยรวม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงขอส่งประกาศมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับ
ซ้อนของหน่วยงาน แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความ
เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้เพื่อเป็นการกำชับให้ผู้ปฏิบัติถือปฏิบัติให้ถูกต้อง รวมถึง
เป็นการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร รายละเอียดตามแนวทางที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางในปฏิบัติต่อไป

(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
เรื่อง มาตรการ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงได้มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการกำชับให้ผู้ปฏิบัติถือปฏิบัติอย่างถูกต้องรวมถึงเป็นการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรต่อไป ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและเสนอให้สาธารณสุขอำเภอรับทราบทุกครั้ง

๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับผิดชอบต่อความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุอย่างเคร่งครัด

๕. กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทาง การเบิกเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

/๖. ควบคุม กำกับ...

๖. ควบคุม กำกับ ดูแลให้งานตรวจสอบภายใน ติดตามตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๗. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ประเมินผลเน้นย้ำเตือนการกระทำที่เป็นการใช้ทรัพย์สินของส่วนรวมเพื่อประโยชน์ส่วนตัวอย่างเคร่งครัด

๘. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด




๙. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ

๑๐. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี :๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓.....</p> <p>หัวข้อ : หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) EB ๒๑ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>Link ภายนอก :</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นายเนติวัฒน์ ภิรมย์พลัด)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญงาน</p> <p>วันที่...๑๑...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ...๒๕๖๓...</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายสมพล จิตดีเรืองเกียรติ)</p> <p>ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง</p> <p>วันที่...๑๑...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ...๒๕๖๓...</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นางสาวปัญจพร ผิวเสียง)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข</p> <p>วันที่...๑๑...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ...๒๕๖๓...</p>	



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

BANGLAMUNG DISTRICT HEALTH OFFICE

เมนูหลัก

- หน้าแรก
- ทำเนียบบุคลากร
- ที่ตั้ง สสอ.บางละมุง
- ข้อมูลอำเภอบางละมุง
- นโยบาย ทิศทางดำเนินงาน
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ยุทธศาสตร์
- จริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- จรรยาข้าราชการ
- ประมวลภาพกิจกรรม
- ปฏิทินกิจกรรม

สำหรับประชาชน

- ข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์
- สารความรู้
- กระดานข่าว/ห้องเรียน
- แบบฟอร์มต่างๆ
- blog

ภาพกิจกรรม



เชื่อมโยง

- กระทรวงสาธารณสุข
- สสจ.ชลบุรี
- กรมควบคุมโรค
- สำนักงานอาหารและยา
- กรมอนามัย
- สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สถานประกอบการสุขภาพ

หมวดหมู่ เอกสารเชิงประจักษ์ ITA ประจำปี 2563



เรื่อง : EB 21 หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

โดย : admin

พฤหัสบดี ที่ 18 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2563

เข้าชม : 0 ดาวโหลด : 0



ดาวโหลดไฟล์แนบ
ขนาดไฟล์ 3.49 MBs

อธิบายเกี่ยวกับไฟล์ที่บริการโหลด :

ITA EB 21

เอกสารเชิงประจักษ์ ITA ประจำปี 2563 5 อันดับล่าสุด

- ๑) EB 21 หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน 18/มิ.ย./2563
- ๑) EB 24 ข้อ 2.3 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน 17/มิ.ย./2563
- ๑) EB 24 ข้อ 2.2 หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ/สั่งการ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บน Web site ของหน่วยงาน 17/มิ.ย./2563
- ๑) EB 24 ข้อ 2.1 รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของผู้มีอ 17/มิ.ย./2563
- ๑) EB 24 ข้อ 1.3 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน 17/มิ.ย./2563